

INGYENES LETÖLTÉS

Onboarding roadmap – az első 4 hét

Hétre bontott terv az új munkatárs első hónapjára: feladatok, felelősök és mérföldkövek.
Használja saját belépési folyamatához, vagy vezesse be a KELIO HR PRO onboarding moduljával.

Az első hónap dönti el, mennyire köteleződik el az új kolléga. Az alábbi terv a belépés előtti előkészítésre (*pre-onboarding*) épül, és fokozatosan terheli a belépőt – így nem az első napon zúdul rá minden.

1 Elindulás – a biztonságos start

Az első hét az ismerkedése és a stabil alapoké. A belépő önállóan végezhető feladatokat kap.

TEENDŐK

- Belépési papírok és nyilatkozatok rendezése
- Munkaeszközök és hozzáférések átvétele
- Munkavédelmi és biztonsági oktatás
- Az Employee Self-Service átvétele

EMBEREK

- Onboarding buddy (mentor) kijelölése
- A csapat és a kulcsemberek bemutatása
- Első rövid beszélgetés a vezetővel

Mérföldkő: a belépő tudja, kihez forduljon kérdéssel, és minden hozzáférése megvan.

2 Elmélyülés – célok és rutinok

A második hét a feladatkör elmélyítéséé, a célok kitűzéséé.

CÉLOK

- **30 nap** zökkenőmentes beilleszkedés
- **60 nap** önállóság a szerepben
- **90 nap** kézzelfogható eredmények

RUTINOK

- Heti 1:1 a vezetővel
- Rendszeres mentor találkozók
- Kérdéslista vezetése

Mérföldkő: a 30/60/90 napos célok írásban rögzítve, a belépővel egyeztetve.

3 Irányítás – a belépő veszi át a kormányt

A harmadik héten kerülnek elő a valódi projektek, tisztázott prioritásokkal.

TEENDŐK

- Projektprioritás és felelősségek tisztázása
- Önálló feladatok első körének kiosztása
- Határidők és elvárások rögzítése

TÁMOGATÁS

- Heti 2–3 mentor találkozó
- Nyitott kérdések rendezése

Mérföldkő: a belépő önállóan dolgozik a saját feladatain, tisztázott határidőkkel.

4 Értékelés – a 30 napos check-in

A hónap végén hivatalos visszacsatolás – nem formális értékelés, hanem valódi beszélgetés.

A BESZÉLGETÉS MENETE

- Az első 30 nap eredményeinek áttekintése
- A következő 30 nap feladatainak meghatározása
- A 60 és 90 napos célok pontosítása

KÉRDÉSEK

- Hogy érzi magát a szerepében?
- Mi volt a legnagyobb akadály?
- Miben kérne több támogatást?

Mérföldkő: közös megállapodás a következő hónap fókuszáról.

Tipp: ha a folyamat egy helyen él, nem csúszik el a próbaidő lejárata, az orvosi alkalmasság vagy egy kötelező képzés. A KELIO HR PRO a pre-onboardingtól a kilépésig lefedi az életciklust, automatikus riasztásokkal. Kérjen bemutatót: info@e-lock.hu